

# coaching

por competencias



[www.coachingpsicologicointegral.com](http://www.coachingpsicologicointegral.com)

# ¿Qué es Fundación Empowerment?

Fundación Empowerment está orientada al desarrollo sostenible del potencial humano a través de la aplicación de sus diferentes Programas de Formación, en los que se promueven la administración de los procesos en términos de creación de Valor, tanto para los individuos como para las organizaciones. Dichos Programas tienen una fuerte impronta en el enfoque de la investigación aplicada, para lo cual cada uno de ellos están sujetos a una validación empírica y conllevan una mejora continua basada en el aprendizaje, como único medio para el logro de la excelencia y la calidad.

**Nuestra Misión** es acompañar a las Personas y Organizaciones a producir resultados efectivos y satisfactorios, desde el Arte y la Ciencia del Coaching.

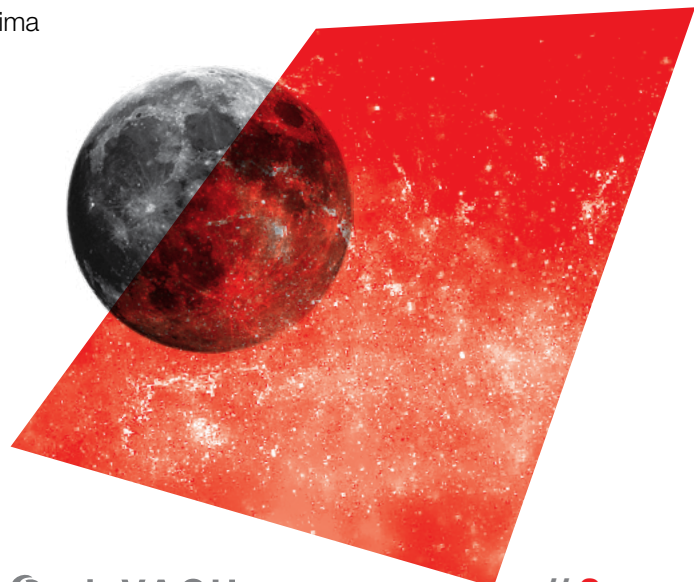
**Nuestra Visión** es Ser reconocidos como la Corriente referente del Coaching Integral en el mundo de habla hispana.

## Nuestros Valores

**Compromiso:** Acompañar el pensamiento y la acción de las personas, de manera Consciente y Responsable.

**Servicio:** Empoderar a las personas, en pos de sus propósitos personales y profesionales.

**Profesionalismo:** Brindar productos y servicios de máxima eficiencia, calidad y sustentabilidad.



# certificación

## Fundamentación

Atraer y retener Talento, representa el principal objetivo de una gestión integral y eficiente de Recursos Humanos. Para ello, sostener el Clima Organizacional, la Productividad en la gestión y el Desarrollo de sus recursos, resultan pilares fundamentales para su alcance. En este sentido, nuestro modelo apunta a detectar los aspectos de mejora individual y grupal de las Personas, a fin de fortalecerlos y potenciarlos en sus contextos de desempeño. A tal efecto, el Programa entrena para transformarse en Consultor Certificado del Modelo CPC® y Facilitador VACH® que utiliza una herramienta de vanguardia (VACH®), a fin de permitirle al participante medir a través de una herramienta práctica y confiable, los niveles de Conciencia y Responsabilidad Individual y Grupal que poseen las personas y sus equipos, ajustándolos a un modelo integral y sostenible.

## Campo de acción

El programa permite entrenar especialistas para liderar un modelo de Coaching sustentado en una concepción integral y sistémica de la gestión, reconociendo métodos y aplicando herramientas prácticas de “medición de valor” en la gestión de las personas, sustentada en habilidades competenciales orientadas a la productividad, la eficiencia y el fortalecimiento de la cadena de valor de dicha Organización.

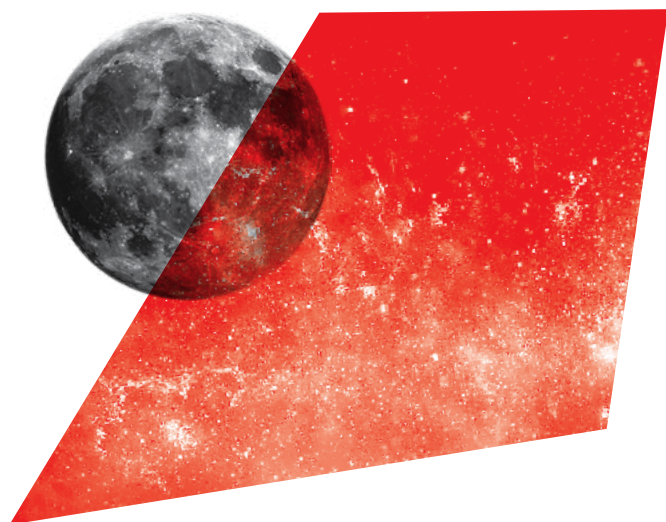
## Destinatarios

Dirigido a todos los profesionales, especialistas, empresarios y/o líderes de empresas de cualquier naturaleza y/o actividad, que pretendan perfeccionarse en nuestro modelo de Coaching por Competencias®, orientado al empoderamiento de las Personas y a la formación de Equipos de Alto Rendimiento, bajo un contexto organizacional.

## Plan de Estudios

**130hs / 6 meses**

**Presencial y virtual con apoyo de tutoría virtual**



# objetivos

- Desarrollar habilidades en los cursandos para observar, intervenir y medir desde el Coaching las competencias del capital humano, proponiendo planes de acción en beneficio de los intereses particulares y organizaciones.
- Reconocer el Paradigma de trabajo real en los diversos grupos del sistema organizacional.
- Desarrollar habilidades de pensamiento sistémico e interaccional en los participantes.
- Observar el Estado Actual de estos Equipos y sus competencias, con el objetivo de establecer un Estado Deseado.



# contenido específico

## 1 Introducción al Coaching por Competencias

Introducción al Coaching por Competencias. Introducción al Coaching. Coaching Psicológico Integral®. Cuadro Integrado del Ser. Rueda Ontológica Integral. Principios del Coaching Organizacional. Mente Global. Integración = Salud. Proyección grupal y social. Introducción al Coaching por Competencias®. Método dialéctico - proyectivo - perceptivo. Cuadro Integrado de Competencias. Etapas del CPC. Principios del Coaching Empresarial y Ejecutivo. Project Management. Aproximación a la Herramienta VACH. Conciencia y Responsabilidad. Gráficos. Desde la Presencia al Plan de Acción.  
**Metodología:** Perfilamiento, Taller 1, Taller 2...

## 2 Empowerment® para equipos

Proceso de empoderamiento a los equipos. Modelado Coaching de Equipos. Construcción del paradigma. Práctica Coaching de equipos. Reglas de Oro. Reglas de Juego. Cocina. Perfil de Consultor CPC y Facilitador VACH. Las 11 Competencias. Conciencia. Responsabilidad. Acción y Gestión (Negación, Proyección y Conducta). Empoderamiento del Rol.  
**Modelado:** Sesión Empowerment®. Prácticas de Empoderamiento del Rol. Herramientas del Coaching Ejecutivo: Preguntas, Metamodelo y GROW. División de Equipos, Coacheo de Equipos. Perfilamiento del CPC. Formato de Perfilamiento.

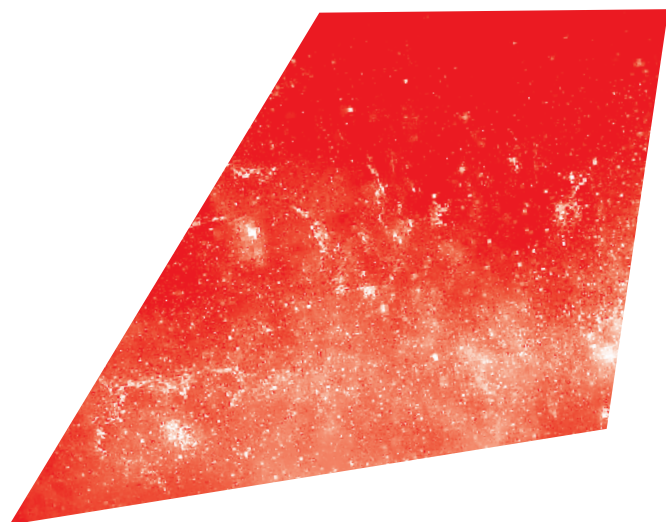
## 3 Talleres de la metodología CPC

Orientación Social y Sistémica de la Conducta Humana. Enfoque de la Gestión por Competencias en el Coaching. Contenidos Taller 1. Taller 1 en Acción. Del Coaching Psicológico a la persona integrada.  
**Modelado:** ROI. **Prácticas:** Utilización del software. Taller 2 en acción. Contextualización Cuadro Integrado de Competencias. Estructura CPC. Método CPC: Encuentro 3, taller 2. Competencias grupales. **Modelado:** Rueda Grupal. Actividad sensibiliza-

ción previa: Formulario Rueda Grupal. **Prácticas:** Rueda Grupal. Actividad de Equipo. Formulario Rueda Grupal. Taller 3 en acción. Contextualización Cuadro Integrado de Competencias. Estructura CPC. Método CPC: Encuentro 4, taller 3. Competencias organizacionales. **Modelado:** Rueda Organizacional. Actividad de sensibilización previa: Formulario Rueda Organizacional. **Prácticas:** Rueda Organizacional. Actividad de Equipo. Formulario Rueda Organizacional.

## 4 Herramienta VACH

Introducción al software VACH®: Apertura. Formularios, Ruedas y plan de acción. Constitución de empresa, patrocinador, equipos y personas. **Prácticas:** Introducción al software VACH®: Carga de datos. Estado actual. **Prácticas:** uso de distintos dispositivos. Desarrollo software VACH®. **Prácticas:** Análisis de datos. Introducción al análisis organizacional y cuadro por competencias. Configuraciones organizacionales. Competencias. Tipos de empresas. Construcción del entregable. Devolución al equipo y construcción del estado deseado. Diseño de futuro: un Plan de acción Eficaz a través del proceso CPC. Informe final. Cierre: Co-visión. Visión comercial. Diferencias entre facilitador y consultor.



# estructura del entrenamiento plan de certificación

		1° MES	2° MES	3° MES	4° MES	5° MES	6° MES
<b>Instancias presenciales</b>	general	24 hs áulicas	24hs áulicas				
	grupal			8hs coaching de Equipos	8hs coaching de Equipos		
	prácticas profesionales					16hs momentos 1, 2, 3 y 4	8hs momentos 5 y 6. 10hs Info. Ejecutivo
	evaluación final						8hs
<b>Instancias no presenciales</b>	guías de aprendizajes		8hs Guía N° 1	8hs Guía N°2	8hs Guía N°3		
		130 hs	24 hs	32 hs	16 hs	16 hs	16 hs
							26 hs





**Fernando Osta**

Coach Internacional Certificado (International Coaching Community ICC), con estudios en Coaching Ontológico (Escuela "Crear Contextos" |M. Krynski) y Coaching Transpersonal Integral (Escuela "EPTI" | D. Taroppio). Autor del Ensayo "La Alegoría de la Verdad" (Ciencia y Método del Coaching Psicológico Integral). Creador de la Escuela y Programa de Certificación Coaching Psicológico Integral (CPI®), del Modelo Organizacional Coaching por Competencias (CPC®) y la Herramienta VACH® (valores, actitudes, capacidades y habilidades).



**Julieta Casnati**

Creador de la Fundación Empowerment. Coach Ontológico Profesional por Crear Contextos, avalada por la Asociación Argentina de Profesionales del Coaching (AAPC). Coach Psicológica Integral (UTN-Mza-Arg.). Estudió en la Escuela de Psicología Transpersonal con Daniel Taroppio (EPTI). Profesora de Matemática y Física (UJAM-Mza-Arg) Magíster en Administración Educativa (Univ. Playa Ancha de Cs de la Educación, Chile). Entrenadora, Conferencista y Consultora en Coaching y Liderazgo. Co-creador del Modelo Organizacional Coaching por Competencias (CPC®) y la Herramienta VACH® (valores, actitudes, capacidades y habilidades) y de los programas Coaching Psicológico Integral y Coaching Organizacional Integral.



**Julio González Acosta**

Licenciado en Psicología Psicoterapeuta formado en Terapia Rogeriana, Gestalt, Constelaciones Familiares Terapia Transpersonal Realizando la maestría en Terapia Sistémica Co-creador y Entrenador de Coaching Psicológico Integral Posgrado en Educación Docente en Educación Básica y Necesidades educativas especial. Mediador Formador en Resolución Alternativa de Conflictos Co-creador y Formador del Modelo de Coaching Educativo Integral. Fundador Fundación Empowerment. Co-creador del Modelo Organizacional Coaching por Competencias (CPC®) y la Herramienta VACH® (valores, actitudes, capacidades y habilidades) Autor de la Teoría del Dar.



**Silvana Soncini**

Coach Certificada por ICC. Entrenadora y Directora de Tutorías de Coaching Psicológico Integral. Formación de Coaching Profesional Integral (UTN). Formación en Coaching para Emprendedores (ICC). Formación en Coaching de Equipos y Organizaciones Vivas (ICC). Formación en Neurociencias aplicadas al aula (AE). Auxiliar Docente (UNC). Técnica Superior en Comercio Internacional (ISTEEC). Co-creadora y Formadora del Modelo de Coaching Educativo Integral. Fundadora de Fundación Empowerment

**“La mejor manera de  
predecir el futuro es  
inventarlo”**

**Alan Kay**

